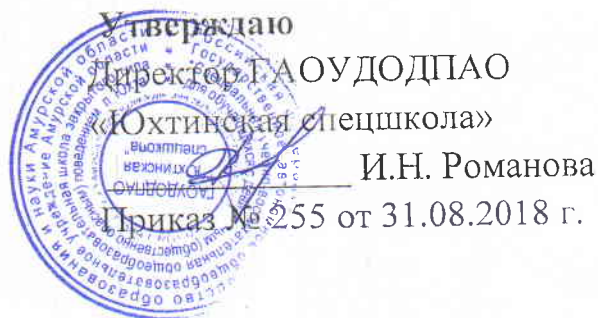


**Рассмотрено**

На педагогическом совете

Протокол № 1 от 31.08.2018 г.



## **Положение**

### **о Центре трудовой адаптации**

#### **1. Общие положения**

1.1. Центр трудовой адаптации создан решением педагогического совета ГАОУДОДПАО «Юхтинская спецшкола», является ее структурным подразделением и предназначен для осуществления процесса трудового сопровождения воспитанников образовательной организации.

1.2. Центр трудовой адаптации оказывает содействие в создании благоприятных условий для организации системной работы по формированию социального здоровья воспитанников школы.

1.3. Центр трудовой адаптации в своей деятельности руководствуется:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями);

Федеральный закон "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации" от 24.07.1998 N 124-ФЗ;

Основной образовательной программой организации;

Устава ГАОУДОДПАО «Юхтинская спецшкола»;

Настоящим Положением.

1.4. Основными принципами работы Центра являются:

- приоритет интересов ребенка;
- оказание содействия в самореализации и социализации личности;
- непрерывность и комплексный подход в организации социально-трудового сопровождения;
- сотворчество всех участников воспитательного процесса;

- социальная успешность на основе имеющихся возможностей и способностей;
- системность сопровождения.

## **2. Цель центра трудовой адаптации**

2.1. Создание условий для формирования законопослушного поведения, ценностных ориентиров и мотивации приобретения трудовых навыков.

## **3. Задачи Центра трудовой адаптации**

3.1. Создание условий для развития и раскрытия ресурса обучающихся, их сопровождение от формирования образа будущей профессии до воплощения этого образа в реальной жизни;

3.2. Активизировать воспитанника в нахождении своего профессионального самоопределения;

3.3. Сформировать у воспитанников совокупность специальных знаний и навыков, позволяющих выполнять работу в определённой области деятельности.

Центр трудовой адаптации:

- координирует работу педагогов по формированию у воспитанников готовности к профессионально-трудовой деятельности;
- создает образовательную среду, способствующую правовой социализации воспитанников;
- создает систему коррекционно-профилактической работы, направленную на социальное оздоровление;
- создает условия для формирования информационной компетентности у воспитанников;
- организует работу по повышению профессиональной компетентности у педагогов.

## **4. Функции**

4.1. Центр трудовой адаптации организует свою работу на основе планирования Программы развития школы, Общешкольного плана работы, планирования системы дополнительного образования образовательной

организации.

4.2. Центр трудовой адаптации часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируется и принимается к сведению информация о реализации задач, изложенных в разделе 3 настоящего Положения.

## **5. Организация деятельности**

5.1. Заседания Центра трудовой адаптации проводится один раз в четверть по плану, составленному на учебный год, также по запросу педагогических работников.

5.2. Заседания Центра трудовой адаптации оформляются протоколами.

5.3. в конце учебного года проводится анализ работы Центра трудовой адаптации и оформляется отчет о проделанной за год работе, который сдается заместителю директора по УВР, размещается на сайте образовательной организации.

## **6. Документация и материалы**

6.1. План работы Центра трудовой адаптации.

6.2. Протоколы заседаний.

6.3. Комплект программ дополнительного образования.

6.4. Методические материалы.

6.5. Мониторинговая документация.

## **7. Состав Центра трудовой адаптации**

Состав Центра трудовой адаптации входят:

Председатель, секретарь, педагогические работники, реализующие программы трудовой адаптации. Состав Центра утверждается приказом директора.